

# Ausbildung in Zeiten Corona

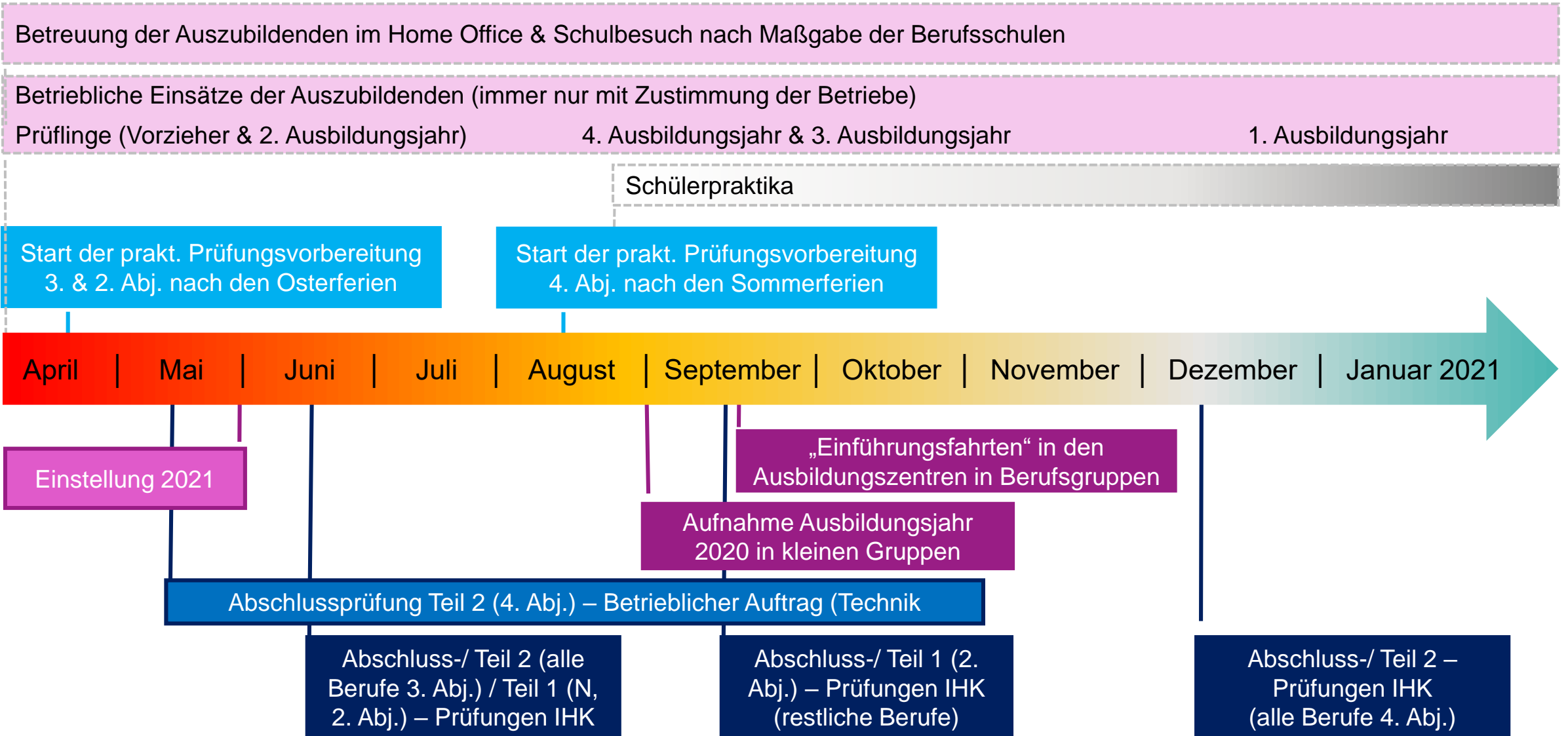
Rückblick und erste Erfahrungen

10. Februar 2020 | Ausbildung Evonik

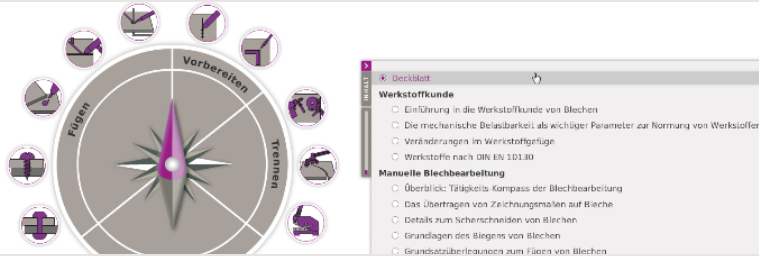


# Ausbildung in Zeiten Corona

– Umsetzungsplanung 2020 und Fortsetzung in 2021



## Lernmedien



## Gaming



## Individuelle Lernarrangements



- **Lernort- und zeitunabhängiges Lernen**

- Fachbücher offline und online Tutorien der Verlage
- ansprechende Kurzunterweisung (z.B. mit SimpleShow)
- individuelle (Prüfungs-)Vorbereitung in spielerischer Form
- Evonik-Quiz-App mit über 5.000 Prüfungsfragen

- **Beteiligung an der Lerngestaltung**

- ❖ Wiederholung anhand eigen erstellter Videosequenzen
- ❖ gegenseitiges Unterstützen mit MS OneNote Kursnotizbuch (*komplettes Ausbildungsjahr mit gemeinsamen Zugriff auf Inhaltsbibliothek*)
- ❖ Gemeinsames Erarbeiten neuer Lernformate und Lernpfade

- **Betreuung der Auszubildenden im Betrieb und im Homeoffice**

- ✓ Lernszenarien zur Vorbereitung auf Lehrgänge
- ✓ Tutorien durch Ausbilder
- ✓ Lernstandskontrolle in MS Teams
- ✓ regelmäßige Ansprache über Communities
- ✓ Einzelförderung insbesondere von schwächeren Auszubildenden

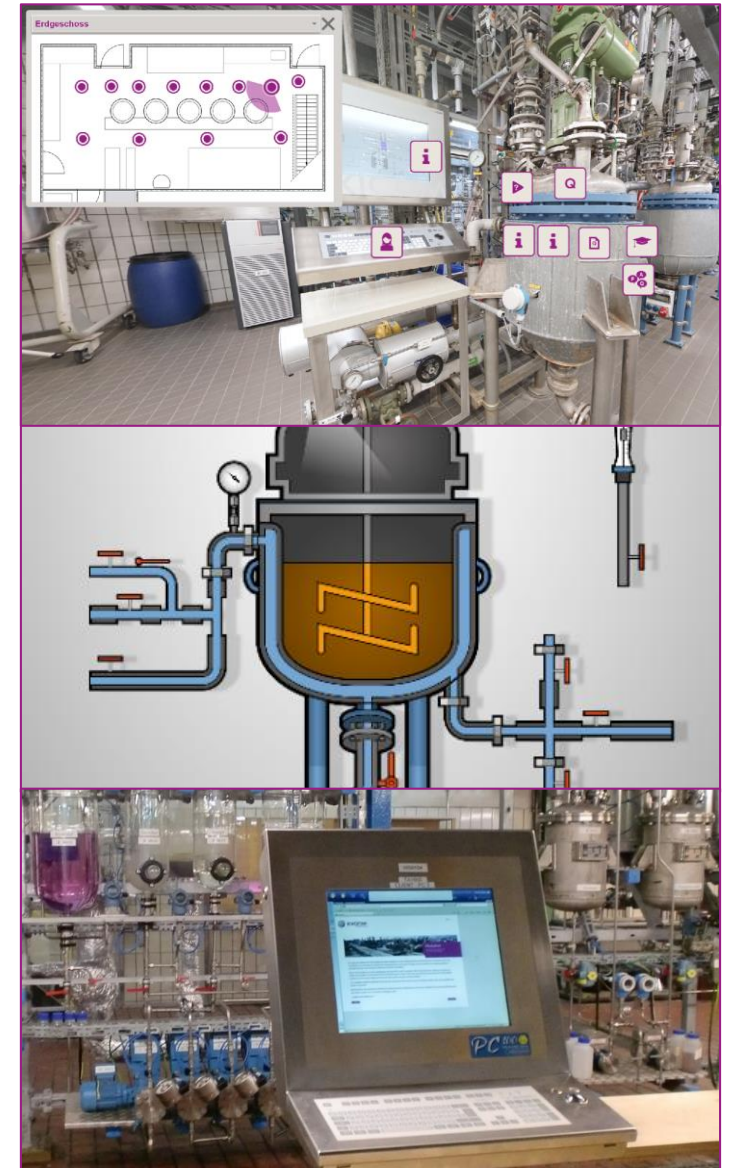


Kombination von  
eigenbestimmtem &  
gesteuertem Lernen  
mit praktischem  
Umsetzen



### **Lernszenario Technikum**

- digitale Vorbereitung auf Einsatz im Technikum (360°- Ansicht)  
– auch im Homeoffice –
- Erkundung der zugehörigen Informationen und Kenntnisse  
– lernortunabhängig im Homeoffice, im Betrieb oder der Schule –
- Praktische Umsetzung in Technika mit Anleitung durch Ausbilder  
– in Ausbildung & Betrieb –
- Erfahrungswissen zum Beruf  
– im betrieblichen Einsatz –



# Einsatz im HomeOffice und im Betrieb

---

## Umfänge für den Einsatz im HomeOffice

- **Schule** komplett im HomeOffice
- **Präsenz-Termine Ausbildung NT** wurden vollständig durchgeführt (bisher kein Ausfall, der nicht nachgeholt wurde)
- betriebliche Einsätze – wo immer möglich, im Detail:
- **Chemikant\*innen** ~ 20% in der Produktion – in den Produktionsbetrieben nur einer Schichtgruppe zugeordnet
- **Chemielaborant\*innen** ~ 50% in den Laboratorien – teilweise aus den Betrieben mit HO-Aufgaben versorgt
- **Elektroniker\*innen** – rund die Hälfte können in den Betrieben nicht betreut werden, da aktuell elektrotechnische Rück- und Neubauarbeiten in größerem Umfang anstehen (betrieblicher Einsatz in der Ausbildung)
- **Mechaniker\*innen** – Ausbildung aufgrund der großen Werkstätten im Normalbetrieb
- **Logistik- & Gastronomieberufe** – Normalbetrieb
- **Kaufmännische Berufe** - im Mittel 30 % im HO, Veranstaltungen der Ausbildung nahezu vollständig im HO

## Erfahrungen

- gute Erreichbarkeit über digitale Kommunikationsmittel mit enger Betreuung durch Ausbilder & Ausbildungsbeauftragte
- bessere theoretische Ergebnisse in den IHK-Prüfungen 😊
- sehr wenige disziplinarische Fehltritte (bei Nachweis mit entsprechenden Folgen 😞)

# # Smart Work in der Ausbildung

## Fazit



## Chancen

- + die Vielfalt neuer Formate der Arbeit und des Lernens beteiligen Auszubildende aktiv
- + lernortunabhängiges Lernen bietet komfortable individuelle Bildungsschritte  
*(bei gleichzeitiger Fördermöglichkeit)*
- + Angebote umfassen alle Orte  
*(Homeoffice, Schule, Betrieb und zentrale Ausbildungseinrichtungen)*
- + durchgängige Bildung eröffnet einen persönlichen, berufsbegleitenden Entwicklungsprozess

## Risiken



- der persönliche Kontakt zwischen Auszubildendem und Ausbilder geht verloren
- Vertrauensbasis zwischen Auszubildendem und Ausbilder kann nicht aufgebaut werden  
*(insbesondere im 1. Ausbildungsjahr)*
- zu wenig praktische Arbeiten  
*(Erfahrungswissen wird nicht ausreichend vermittelt/ erlangt)*
- soziale Kontakte verkümmern oder können nicht entstehen
- Netzwerke bilden sich nicht



# Marketing *in der Ausbildung*



## **Marketing**

- digitale Messen und Beratung wecken erstes Interesse
- Berufsorientierung in Schulen erzeugt eine erste Bindung
- Präsenzpraktika ermöglichen das Erleben der Berufe und verstärken Bindung ans Unternehmen
- individuelle Betreuung von Eltern, Lehrer\*innen & Berufsberatung  
(mit jeweils geeigneten Formaten – digital und in Präsenz)

= **wichtig ist ein ausgewogener Mix von Formaten**

## **Recruiting**

- ausschließlich digitale Bewerberbetreuung
- Eignungsdiagnostik im Mix von Online- und Präsenzttest
- digitaler Auswahlprozess & Einstellprozess (inkl. Beteiligung BR)

= **wichtig ist ein gesteuerter Mix von Formaten**



**EVONIK**

**Leading Beyond Chemistry**