

Ausbildung in Zeiten Corona

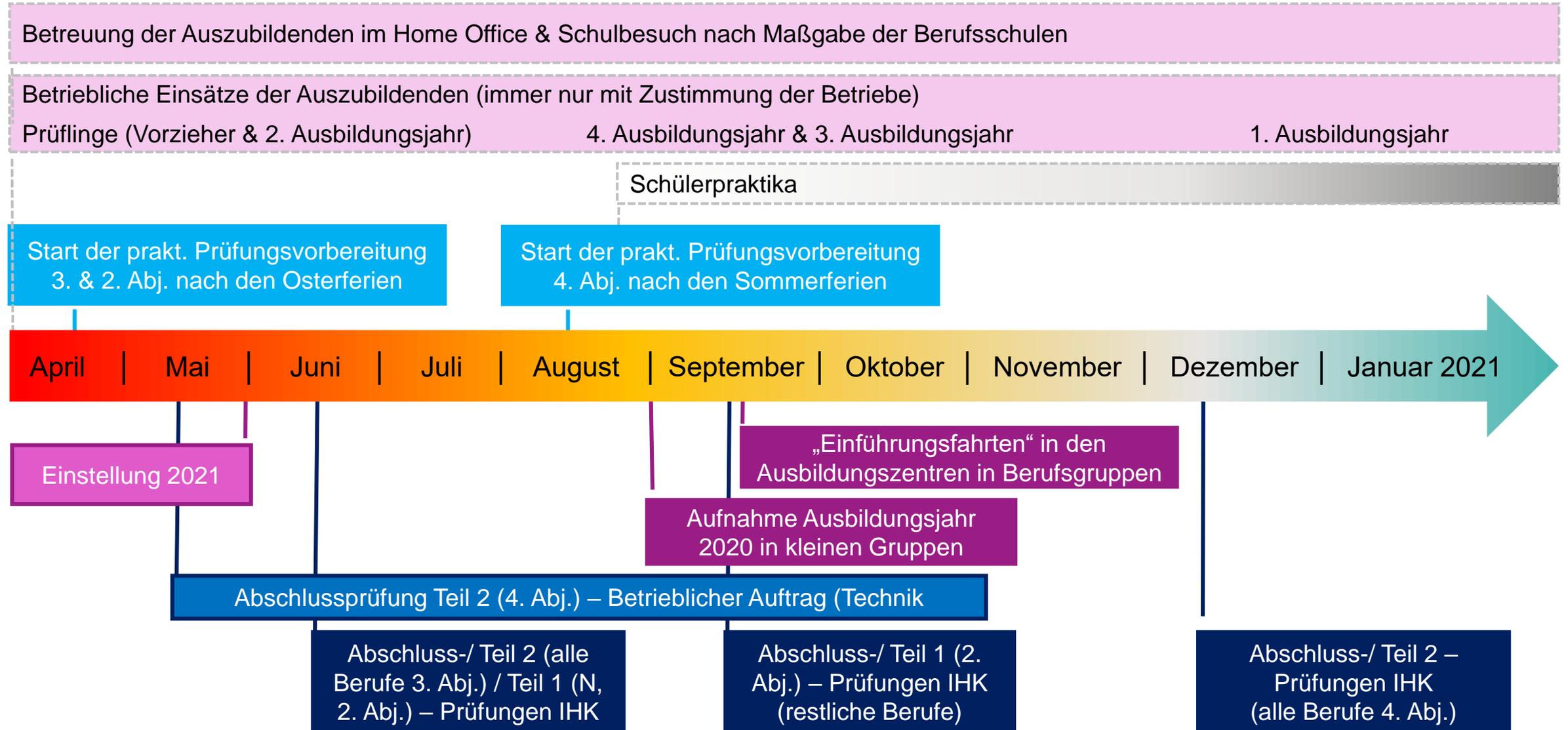
Rückblick und erste Erfahrungen

10. Februar 2020 | Ausbildung Evonik

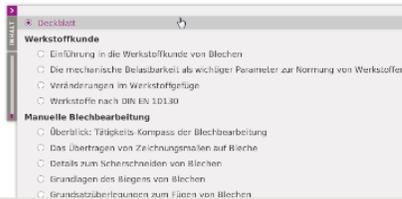
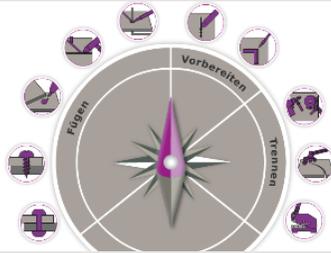


Ausbildung in Zeiten Corona

– Umsetzungsplanung 2020 und Fortsetzung in 2021



Lernmedien



Gaming

Rang	Spieler	Punkte
1	spieler2	130
2	mklug	90

Individuelle Lernarrangements

- **Lernort- und zeitunabhängiges Lernen**

- Fachbücher offline und online Tutorien der Verlage
- ansprechende Kurzunterweisung (z.B. mit SimpleShow)
- individuelle (Prüfungs-)Vorbereitung in spielerischer Form
- Evonik-Quiz-App mit über 5.000 Prüfungsfragen

- **Beteiligung an der Lerngestaltung**

- ❖ Wiederholung anhand eigen erstellter Videosequenzen
- ❖ gegenseitiges Unterstützen mit MS OneNote Kursnotizbuch (*komplettes Ausbildungsjahr mit gemeinsamen Zugriff auf Inhaltsbibliothek*)
- ❖ Gemeinsames Erarbeiten neuer Lernformate und Lernpfade

- **Betreuung der Auszubildenden im Betrieb und im Homeoffice**

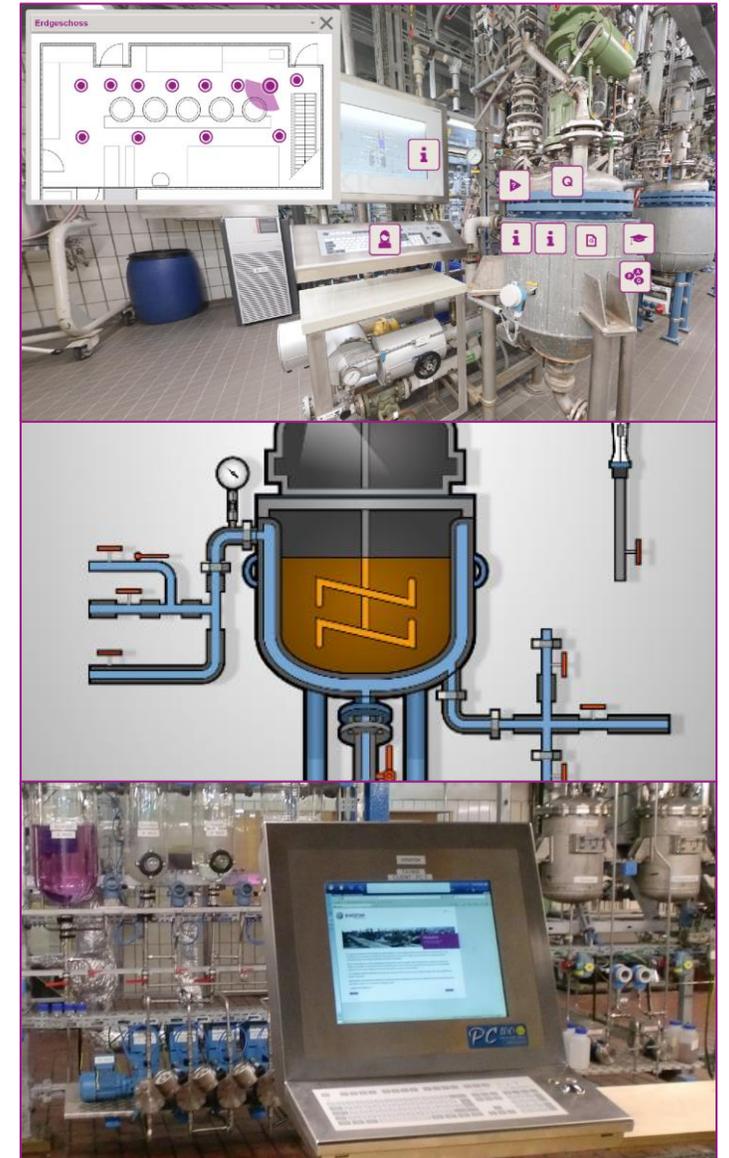
- ✓ Lernszenarien zur Vorbereitung auf Lehrgänge
- ✓ Tutorien durch Ausbilder
- ✓ Lernstandskontrolle in MS Teams
- ✓ regelmäßige Ansprache über Communities
- ✓ Einzelförderung insbesondere von schwächeren Auszubildenden

Kombination von eigenbestimmtem & gesteuertem Lernen mit praktischem Umsetzen



Lernszenario Technikum

- digitale Vorbereitung auf Einsatz im Technikum (360°- Ansicht)
 - auch im Homeoffice –
- Erkundung der zugehörigen Informationen und Kenntnisse
 - lernortunabhängig im Homeoffice, im Betrieb oder der Schule –
- Praktische Umsetzung in Technika mit Anleitung durch Ausbilder
 - in Ausbildung & Betrieb –
- Erfahrungswissen zum Beruf
 - im betrieblichen Einsatz –



Einsatz im HomeOffice und im Betrieb

Umfänge für den Einsatz im HomeOffice

- **Schule** komplett im HomeOffice
- **Präsenz-Termine Ausbildung NT** wurden vollständig durchgeführt (bisher kein Ausfall, der nicht nachgeholt wurde)
- betriebliche Einsätze – wo immer möglich, im Detail:
- **Chemikant*innen** ~ 20% in der Produktion – in den Produktionsbetrieben nur einer Schichtgruppe zugeordnet
- **Chemielaborant*innen** ~ 50% in den Laboratorien – teilweise aus den Betrieben mit HO-Aufgaben versorgt
- **Elektroniker*innen** – rund die Hälfte können in den Betrieben nicht betreut werden, da aktuell elektrotechnische Rück- und Neubauarbeiten in größerem Umfang anstehen (betrieblicher Einsatz in der Ausbildung)
- **Mechaniker*innen** – Ausbildung aufgrund der großen Werkstätten im Normalbetrieb
- **Logistik- & Gastronomieberufe** – Normalbetrieb
- **Kaufmännische Berufe** - im Mittel 30 % im HO, Veranstaltungen der Ausbildung nahezu vollständig im HO

Erfahrungen

- gute Erreichbarkeit über digitale Kommunikationsmittel mit enger Betreuung durch Ausbilder & Ausbildungsbeauftragte
- bessere theoretische Ergebnisse in den IHK-Prüfungen 😊
- sehr wenige disziplinarische Fehltritte (bei Nachweis mit entsprechenden Folgen 😞)

Smart Work in der Ausbildung

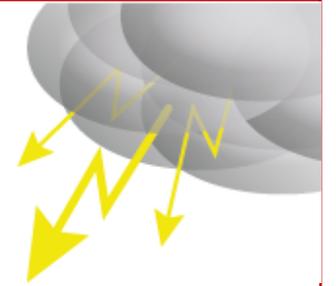
Fazit



Chancen

- + die Vielfalt neuer Formate der Arbeit und des Lernens beteiligen Auszubildende aktiv
- + lernortunabhängiges Lernen bietet komfortable individuelle Bildungsschritte
(bei gleichzeitiger Fördermöglichkeit)
- + Angebote umfassen alle Orte
(Homeoffice, Schule, Betrieb und zentrale Ausbildungseinrichtungen)
- + durchgängige Bildung eröffnet einen persönlichen, berufsbegleitenden Entwicklungsprozess

Risiken



- der persönliche Kontakt zwischen Auszubildendem und Ausbilder geht verloren
- Vertrauensbasis zwischen Auszubildendem und Ausbilder kann nicht aufgebaut werden
(insbesondere im 1. Ausbildungsjahr)
- zu wenig praktische Arbeiten
(Erfahrungswissen wird nicht ausreichend vermittelt/ erlangt)
- soziale Kontakte verkümmern oder können nicht entstehen
- Netzwerke bilden sich nicht

Marketing *in der Ausbildung*



Marketing

- digitale Messen und Beratung wecken erstes Interesse
- Berufsorientierung in Schulen erzeugt eine erste Bindung
- Präsenzpraktika ermöglichen das Erleben der Berufe und verstärken Bindung ans Unternehmen
- individuelle Betreuung von Eltern, Lehrer*innen & Berufsberatung
(mit jeweils geeigneten Formaten – digital und in Präsenz)

= **wichtig ist ein ausgewogener Mix von Formaten**

Recruiting

- ausschließlich digitale Bewerberbetreuung
- Eignungsdiagnostik im Mix von Online- und Präsenzttest
- digitaler Auswahlprozess & Einstellprozess (inkl. Beteiligung BR)

= **wichtig ist ein gesteuerter Mix von Formaten**



EVONIK

Leading Beyond Chemistry