

## Zehn gute Gründe

### für eine familienbewusste Personalpolitik:

- 1 Gewinnung und langfristige Bindung von Fachkräften
- 2 Höhere Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation
- 3 Steigerung von Produktivität und Leistung
- 4 Qualifikationserhalt durch schnellere Rückkehr
- 5 Senkung von Krankheits- und Fehlzeitenquoten
- 6 Niedrigere Fluktuationsraten
- 7 Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen
- 8 Verbesserung der Kommunikationsprozesse
- 9 Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- 10 Rechtssichere Umsetzung gesetzlicher Vorgaben



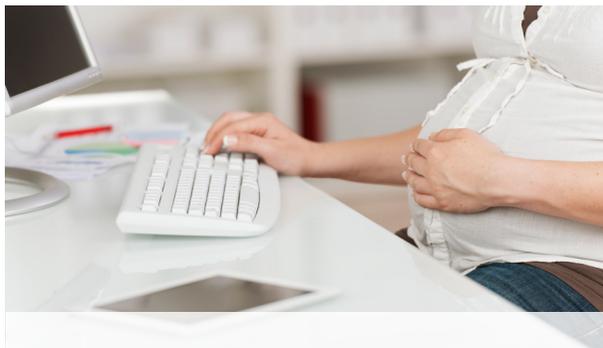
Beruf, Familie, Pflege – alles vereinbar?  
Impulse für eine familienbewusste Personalpolitik

UVB – Unternehmensverbände  
Berlin-Brandenburg  
Am Schillertheater 2  
10625 Berlin

Telefon: 030 31005-0  
E-Mail: [uvb@uvb-online.de](mailto:uvb@uvb-online.de)  
Internet: [www.uvb-online.de](http://www.uvb-online.de)



## Familienbewusstsein als Erfolgsfaktor



Elternzeit, ein Pflegefall in der Familie, der Wunsch nach Teilzeitarbeit vor dem Hintergrund familiärer Verpflichtungen – aus vielfältigen Gründen werden Arbeitgeber mit der Frage konfrontiert, wie sich derartige Familienaufgaben mit dem Beruf vereinbaren lassen. **Familienbewusstsein** wird zunehmend zu einem wichtigen Handlungsfeld betrieblicher Personalpolitik.

Insbesondere im Wettbewerb um die besten Köpfe ist familienbewusste Personalarbeit ein **Erfolgsfaktor**. Sie steigert die Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft, trägt zur langfristigen Mitarbeiterbindung bei und hilft bei der Wiedereingliederung in laufende Arbeitsprozesse. Auch für Bewerber ist das Familienbewusstsein des zukünftigen Arbeitgebers häufig ein entscheidendes Auswahlkriterium. Die persönliche **Work-Life-Balance** steht zunehmend gleichauf mit harten Faktoren wie Gehalt und Aufstiegschancen.

Nicht zuletzt hat ein strategisches Vereinbarkeitsmanagement auch **ökonomische Effekte** – beispielsweise durch niedrige Fluktuationsraten, die Steigerung produktiver Arbeitszeiten und rückläufige Fehlzeitenquoten.

## Instrumente und Handlungsfelder

Für die Umsetzung einer familienbewussten betrieblichen Personalpolitik steht eine Bandbreite von Instrumenten zur Verfügung. Dabei muss jedes Unternehmen die für seine Branche und Unternehmensgröße passende Lösung finden. Viele Maßnahmen lassen sich ohne großen Zeit- und Kostenaufwand realisieren. Häufig nutzen Unternehmen bereits geeignete Instrumente, die nur noch in Form und Anwendung angepasst werden müssen. Entscheidend ist, die eigenen Zielvorstellungen bei Auswahl und Umsetzung von Maßnahmen stets fest im Blick zu haben.

### Betriebliches Vereinbarkeitsmanagement

#### Arbeitsorganisation

- Flexible Arbeitszeiten
- Teilzeitarbeit/ Teilzeitberufsausbildung
- Mobiles Arbeiten
- Flexible Gestaltung von Arbeitsabläufen auf Basis strukturierter Prozesse
- Stellvertreterregelungen/ Einarbeitungspläne

#### Unterstützungsangebote

- Kontakthalteprogramme
- Wiedereinstiegsgespräche/-seminare
- Zuschüsse zu Betreuungskosten
- Betriebskindergärten/Ferienprogramme
- Informationsveranstaltungen
- Individuelle Beratung/Hotline

#### Unternehmenskultur

- Verankerung in den Unternehmensleitsätzen
- Einbeziehen aller Führungsebenen/ Arbeitsbereiche
- Integration in die Führungskräfteentwicklung
- Schulungen
- Integration in Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen

## Angebote der UVB

Die Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg unterstützen Sie in allen Handlungsfeldern der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege. Zudem beraten wir zu Fragen der Frauenförderung und Chancengleichheit. Zu unseren Leistungen gehören:

- Unterstützung bei der Analyse der Ist-Situation und Zieldefinition
- Inhaltliche Erarbeitung von Konzepten und Maßnahmenplänen
- Beratung und Begleitung bei der Einführung sowie Umsetzung von Instrumenten und Maßnahmen
- Betriebsindividuelle und einzelfallbezogene Rechtsberatung
- Rechtssicherheit bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen und -verordnungen
- Themenspezifische Information zu aktuellen Entwicklungen
- Unterstützung in den Themenbereichen Führung und Kommunikation sowie Personal- und Organisationsentwicklung
- Kontaktvermittlung zu externen Dienstleistern
- Netzwerkgestaltung

### Ihre Ansprechpartnerin



**Stefanie Metzger**  
Tel: (030) 31005 162  
E-Mail: stefanie.metzger@uvb-online.de