Praxisforum "Zur Leistung führen - Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung als Führungselement"

Praxisforum "Zur Leistung führen - Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung als Führungselement"

Zentrales Thema ist der Weg vom Entgeltsystem zur Leistungssteigerung. Anmeldungen sind bis zum 17. Juni 2016 möglich.

Entgelte leistungsorientiert und variabel zu gestalten wird zunehmend Thema in den Unternehmen. Grundlage hierfür sind betriebsorientierte Systeme zur Leistungsbeurteilung oder Zielvereinbarung.

Der Erfolg – im Sinne von Leistungssteigerung und Motivation – stellt sich allerdings nur ein, wenn Führungskräfte ihren Mitarbeitern ein transparentes und nachvollziehbares Feedback zu deren Arbeitsleistung geben können. Doch dies bedarf qualifizierter Beurteilungssysteme und guter Kommunikation. Wie das in der Praxis aussehen kann, zeigt das Praxisforum "Zur Leistung führen" und informiert über den Weg vom Entgeltsystem zur Leistungssteigerung über das zentrale Instrument des Mitarbeitergesprächs.

Neben den theoretischen Grundlagen geben drei Unternehmen Einblicke in ihre ganz praktischen

Erfahrungen.

Um Anmeldung bis zum 17. Juni 2016 wird gebeten:

- **per Telefon**: +49 30 31005-118, Christine Brähmer
- **per E-Mail**: christine.braehmer@vme-net.de
- **per Fax**: +49 30 31005-154

Programm

9:30 Uhr

Begrüßung und Einführung

9:45 Uhr

Grundlagen des Entgelts, Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung
Frank Parlitz, VME

11:00 Uhr

Motivieren und Führen durch Mitarbeitergespräche
Jutta Wiedemann, VME

12:00 Uhr

Mittagsimbiss

12:30 Uhr

Ein Führungsinstrument – Das Führungstagebuch

12:50 Uhr

Erfahrungen aus der Praxis

Drei Unternehmen berichten:

- Herr Bolze, Herr Wessel, PUK Group GmbH & Co. KG
- Frau Leuthäuser, Finow Automotive GmbH
- Herr Krause, Kieback & Peter GmbH & Co. KG

Veranstaltungsort

Berlin,
Am Schillertheater 2, 10625 Berlin

Downloads zur Veranstaltung

Einladung (PDF 326 KB)

Praxisforum: Leistungsbeurteilung und Zielvereinbarung als Führungsinstrumente

- Auf Xing teilen
- Auf Facebook teilen
- Auf X teilen
- Auf LinkedIn teilen

- Drucken
- Als PDF speichern

Ihr Ansprechpartner zu den Themen "Tarifpolitik und betriebliche Tarifanwendung"

Ihre Ansprechpartnerin zum Thema "Betriebliche Personalpolitik"